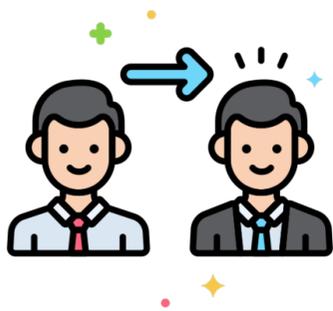


中途转业者

技能创前程职业转换计划



提供高度津贴、高质量且针对行业需求的培训课程，并协助转业者找到工作

“新心相连”中途转业人士见习计划—企业实习



为熟龄员工而设的永久计划: 全职实习4至6个月，每月可获得高达**3800元**补贴，政府将承担部分补贴



低薪工友

(从2023年1月起) 改善就业补助计划



- ▶ 每年可领取的最高补助额调高到**2100元至4200元**
- ▶ 合格月入顶限调高到2500元
- ▶ 30岁至34岁的低薪工友也能领取就业补助

帮助低薪工友自我提升



- ▶ **渐进式薪金模式**将涵盖更多领域和行业
- ▶ 聘用外籍员工的企业在支付本地员工薪金时，必须达到**本地员工薪金门槛**（目前为1400元）
- ▶ 从2023年3月起，政府供应商必须获得**渐进式薪金标志认证**



渐进式加薪补贴计划

- ▶ 从2022年至2026年，政府将与雇主分担低薪员工的加薪额



从调高公积金缴交率



- ▶ (雇主与员工的) 总缴交率将进一步上调1.5至2个百分点
- ▶ 在2023年，过渡性公积金抵消计划将为雇主抵消一半的额外支出

调整公积金基本存款额



- ▶ 在2023年至2027年间满55岁的公积金会员，基本存款额将每年调高3.5%
- ▶ 在2027年满55岁的活跃会员当中，预计有约80%至少会达到基本存款
- ▶ 会员无需为达到基本存款而填补公积金户头

