

坚毅向前预算案

协助员工保住工作

雇佣补贴计划



- 延长一个月，涵盖本地员工今年8月的薪金
- 无法在第一阶段复工的企业，将继续享有75%的薪金补贴，直到今年8月或可重新开业为止（以较早者为准）
- 增加对特定行业的补贴，补贴比率从原本的25%，调高至50%或75%
- 符合条件的行业也将收到之前几个月的追加补贴

“新心相连”就业与技能配套

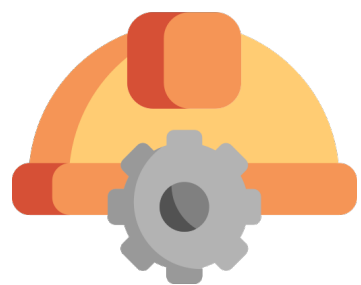


- 拨款20亿元，提供近10万个就业、实习和培训机会
 - “新心相连”就业计划：4万份新工作，其中1万5000份由公共领域提供，2万5000份由私人领域提供
 - “新心相连”毕业生实习计划：为本地职场新人提供2万1000个实习机会，在高需求领域汲取宝贵经验
 - “新心相连”中途转业人士实习计划：为中途转业的本地求职者提供4000个实习机会，学习新技能和开启新的职业生涯
 - “新心相连”技能提升计划：为3万名本地求职者提供每月1200元的培训津贴，让他们一边找工作一边提升技能
- 聘用完成技能提升和培训计划的本地员工的雇主，可获得的雇佣奖励提高至每名员工高达1万2000元

坚毅向前预算案

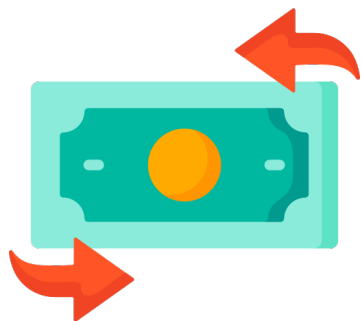
协助企业应对成本、资金周转和信贷

外劳税豁免和回扣



- 无法在第一阶段复工的企业，可获得的外劳税豁免和回扣将**延长**
 - 今年6月可豁免**100%**和回扣**750元**
 - 今年7月可豁免**50%**和回扣**375元**
- 从**今年8月起**或员工可复工开始（以较早者为准），**恢复**外劳税率

扩大租金回扣



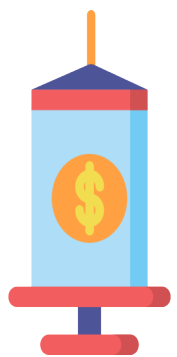
- 提供约**20亿元**现金补助，协助**中小企业**应付**租金成本**
- **立法规定**业主豁免收入大跌的中小企业租户的租金
- 政府管理的小贩中心和巴刹摊主，以及商用和其他非住宅产业租户，可获得**更多租金回扣**

延后调高公积金缴交率



- 调高年长员工**公积金缴交率**的计划将**延后一年**，从明年1月1日推迟至2022年1月1日

为有潜力的起步公司提供融资支援



- 拨款**2亿8500万元**，以吸引私人业界投资，协助起步公司维持创新与创业活动

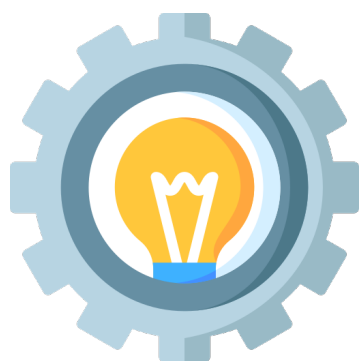
坚毅向前预算案

推动转型，抓住新机遇

持续数码化进程



- 为以下摊主**每月提供300元**，**为期五个月**，以鼓励他们采纳**电子付款方式**：
 - 小贩中心
 - 巴刹
 - 咖啡店
 - 工业食堂
- 提供高达**5000元**的**强化数码能力奖励**，协助餐饮和零售业者采用：
 - 企业版PayNow
 - 电子发票
 - 数码化业务流程或电子商务解决方案
- 进一步使用更先进数码方案的餐饮和零售业者，可**额外获得5000元**
- 拨款**2亿5000万元**，协助企业与网络平台供应商和行业领袖**合作推动数码化**



通过创新有效推动数码转型

- 通过“**全国创新挑战**”，征集由业界牵头的方案，让新加坡落实安全复工

坚毅向前预算案

增强社会韧性



为员工提供援助金

- 为冠病疫情薪金补贴额外拨款**8亿元**，继续援助失业、被强制放无薪假或收入大幅度减少的国人



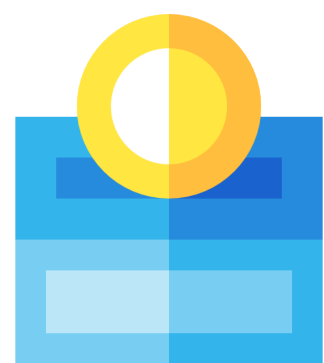
应付居家开销

- 每个至少有一名新加坡公民的家庭，可获得一次性的**100元同舟共济水电费补贴**。这项补贴涵盖**所有住屋类型**，将直接计入今年7月或8月的水电费账单
- 这是同舟共济现金补贴和关怀与援助配套以外的援助



促进数码普及化

- 加速推行数码学习计划**，让所有中学生拥有个人电子学习配备
- 推出**数码乐龄计划**，通过一对一指导和小组学习，协助年长者掌握数码技能
 - 资助低收入年长者购买电子配备



建立更坚毅的社会服务领域

- 与新加坡赛马博彩管理局合作推出加强版筹款计划，为符合条件的慈善机构在今年4月1日至明年3月31日筹得的善款提供**一元对一元的资助**，每个慈善机构的顶限为**25万元**
- 为**奋勇基金**额外拨款**1800万元**，协助社会服务机构继续运作、留住员工和采纳科技